

ПОЛОЖЕНИЕ

о Комитете Союза строителей Томской области по непрерывному профессиональному образованию в строительной отрасли

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комитет является постоянно действующим консультативно-совещательным органом и предназначен для проведения единой кадровой политики по обеспечению строительных организаций профессиональным кадровым составом.

1.2. Комитет осуществляет свою деятельность во взаимодействии с государственными и муниципальными органами власти, профсоюзами работников строительства, вузами, некоммерческими партнерами, а также с учреждениями и предприятиями строительной отрасли по вопросам, отнесенным к его компетенции.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КОМИТЕТА

На Комитет возлагаются следующие основные задачи:

- 2.1. Обоснование путей и реализация кадровой политики в строительном профессиональном сообществе;
- 2.2. Организация кадровой подготовки, направленной на обеспечение строительной отрасли трудовыми ресурсами.

3. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ КОМИТЕТА

Для решения возложенных задач, Комитет выполняет следующие основные функции:

- 3.1. Подготовка предложений в проекты нормативных документов, направленных на совершенствование законодательной базы кадровой работы в строительном комплексе.
- 3.2. Разработка проектов концептуальных документов в области кадрового обеспечения.
- 3.3. Организация работы по определению важнейших направлений кадровой работы.
- 3.4. Подготовка проектов решений ССТО по закреплённой тематике.
- 3.5. Участие в подготовке федеральных, региональных и ведомственных целевых программ.
- 3.7. Взаимодействие с государственными и муниципальными органами власти, профсоюзами, вузами, а также с учреждениями и предприятиями по вопросам реализации кадровой политики.
- 3.8. Разработка единых правил и требований к кадровым ресурсам строительной отрасли.
- 3.9. Подготовка материалов докладов, справок к проведению конференций, заседаний ССТО, проводимых под руководством президента ССТО.. занятости для контроля трудовых мигрантов.

3.11. Изучение и обобщение зарубежного опыта, а также применение современного отечественного опыта в целях реализации задач, стоящих перед строительным комплексом.

3.12. Подготовка необходимых материалов для решения оперативных задач по вопросам кадровой политики в строительной сфере.

3.13. Осуществление контроля за реализацией выполнения решений, принятых ССТО в закрепленном направлении.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА

4.1. Комитет состоит из председателя Комитета, его заместителя и членов комитета.

4.2. Члены Комитета выполняют свою работу в Комитете на безвозмездной основе на добровольных началах.

4.3. Комитет осуществляет свою деятельность путем проведения заседаний по заранее утвержденному плану, не реже 1 раза в квартал. Также Комитет осуществляет свои функции посредством проведения совещаний, конференций, семинаров, выставок, презентаций, пресс-конференций и в иных формах.

4.4. Принимаемые Комитетом решения носят рекомендательный характер.

4.5. По результатам проведения мероприятий председатель Комитета направляет протокол заседания Президенту ССТО и копии директору ССТО.